



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

Număr înregistrare: 13092/19.09.2025

APROBAT

Gliga Alin Vasile

Inspector șef

**RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ
PE ANUL 2024**



Preambul

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș este o instituție publică, cu personalitate juridică, aflată în subordinea Inspecției Muncii, prin care se exercită atribuții de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței, în județul Mureș. Inspecția Muncii reprezintă un organ de specialitate al administrației publice centrale, aflată în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

Legislația primordială care stabilește cadrul legal pentru desfășurarea activității Inspecției Muncii și a inspectoratelor teritoriale de muncă, o reprezintă Legea nr. 108/1999 republicată pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii și Hotărârea Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii. De asemenea, o normă esențială este și Legea nr. 337/2018 privind statutul inspectorului de muncă.

Inspectorii de muncă desfășoară activități de control inopinat, tematic și de fond și activități de control organizate conform programului-cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, respectiv programului propriu de acțiuni al inspectoratului teritorial de muncă, aprobate de către inspectorul general de stat.

În cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș există două servicii și 9 compartimente, după cum urmează:

1. Serviciul Economic, Resurse Umane, Administrativ și Informatică;
2. Compartiment Economic, Achiziții Publice și Administrativ;
3. Compartiment Resurse Umane;
4. Compartiment Informatică;
5. Compartiment Legislație, Contencios Administrativ;
6. Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul;
7. Serviciul control relații de muncă;
8. Compartimentul control muncă nedeclarată;
9. Compartimentul contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă;
10. Compartimentul control securitate și sănătate în muncă;
11. Compartimentul supravegherea pieței și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă.

Dintre acestea, un serviciu și 4 compartimente au atribuții cu privire la verificarea aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței, acestea fiind următoarele:



1. Serviciul control relații de muncă;
2. Compartimentul control muncă nedeclarată;
3. Compartimentul contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă;
4. Compartimentul control securitate și sănătate în muncă;
5. Compartimentul supravegherea pieței și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă.

I. Compartiment control muncă nedeclarată

Activitatea Compartimentului Control Muncă Nedeclarată în perioada 01.01.2024-31.12.2024 a fost asigurată de 5 inspectori de muncă din cadrul Serviciul Control Relații de Muncă. Aceștia au urmărit și obiectivele specifice activității de identificare a muncii nedeclarate :

- controlează aplicarea reglementărilor legale, generale și speciale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
- participă la realizarea acțiunilor de control în cadrul campaniilor naționale sau locale în domeniul relațiilor de muncă;
- controlează folosirea de către angajatori a forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată;
- impun cu ocazia controalelor completarea fișei de identificare prin care se consemnează declarațiile persoanelor care prestează activitate;
- dispun încheierea contractelor individuale de muncă și transmiterea acestora în registrul general de evidență a salariaților pentru lucrătorii identificați că prestează activitate fără contract individual de muncă;
- controlează acordarea drepturilor cuvenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
- controlează respectarea prevederilor legale care reglementează registrul de evidență a salariaților;
- controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- comunică înștiințări prin care reprezentantul angajatorului controlat este invitat să prezinte documente necesare controlului la sediul societății/ al inspectoratului teritorial de muncă, cu precizarea datei, orei și a documentelor solicitate, atunci când controlul nu poate fi finalizat la data inițierii lui;
- solicită reprezentanților entității controlate, precum și lucrătorilor, singuri sau în prezența martorilor, copii de pe documentele care au legătură cu obiectul controlului efectuat, precum și note scrise de la persoanele care pot da relații cu privire la aspectele verificate și, după caz, realizează fotografii și înregistrări audiovideo;
- sesizează organele de urmărire penală cu privire la cazurile sau la situațiile de încălcare a dispozițiilor legale în domeniul de competență, când există indicii de săvârșire a unei infracțiuni;



- constată și sancționează în baza actelor normative în vigoare, folosirea de către angajatori a muncii nedeclarate, în condițiile legii;
- constată și sancționează nerespectarea prevederilor legislației în domeniul relațiilor de muncă și dispune măsuri obligatorii pentru intrarea în legalitate;
- verifică modul în care au fost duse la îndeplinire măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare efectuate la angajatori;
- controlează situațiile semnalate de cetățeni, instituții publice sau agenți economici prin sesizări, adrese, audiențe, în legătură cu nerespectarea legislației în domeniul relațiilor de muncă și răspunde petenților cu privire la constatările efectuate și/sau, după caz, cu privire la măsurile dispuse pentru intrarea în legalitate;
- identifică locurile de muncă la care există suspiciuni de utilizare a muncii nedeclarate și înștiințează conducătorul instituției cu privire la acest aspect în vederea cuprinderii acestora în planul de control;
- întocmesc, în limitele de competență, răspunsuri la adrese, solicitări de puncte de vedere, reclamații și sesizări sau le înaintează, după caz, instituțiilor publice care au competență de soluționare.

În perioada 01 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2024, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat 491 acțiuni de control având ca obiectiv identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, astfel au fost identificate 195 de persoane care prestau muncă nedeclarată și s-au aplicat 54 sancțiuni contravenționale în cuantum de 1.700.000 lei.

Acțiunile de control s-au desfășurat atât în timpul programului de lucru, dar și în timpul nopții, în intervalul orar 22 - 06 în funcție de obiectul de activitate al societăților supuse controlului, precum și în zilele de sâmbătă și duminică.

Principalele deficiente constatate pentru care angajatorii au fost sancționați sunt :

- neîncheierea, în forma scrisă, a contractului individual de muncă, anterior începerii activității;
- primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- primirea la muncă a salariaților în perioada în care aceștia au contractul individual de muncă suspendat;
- primirea la muncă a unui salariat cu depășirea programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial;
- neînținutarea, către salariat a unui exemplar a contractului individual de muncă anterior începerii activității;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la acordarea repausului săptămânal, la munca suplimentară, munca de noapte și munca în zilele de sărbătoare legală ;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la transmiterea registrului general de evidență a salariaților;
- neîndeplinirea de către entitatea controlată a măsurilor dispuse de inspectorul de muncă, la termenele stabilite de acesta;



- lipsă documentelor de evidență a orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat la locul de muncă supus controlului;

- nerespectarea de către reprezentantul legal a obligației de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, în termenul stabilit de aceștia, a documentelor solicitate, necesare controlului, etc.

Totodată, cu ocazia controalelor efectuate la angajatori, inspectorii de muncă au informat atât persoanele găsite la lucru cu ocazia efectuării controlului inopinat la locul de muncă al angajatorului verificat, cât și reprezentantul angajatorului, asupra dezavantajelor folosirii muncii nedeclarate, precum și consecințele pe care le produce munca nedeclarată, detaliind cazurile de muncă nedeclarată, stabilite conform articolului 15¹ din Legea 53/2003 Republicată cu modificările și completările ulterioare, respectiv, munca nedeclarată reprezintă:

a) primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

b) primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

c) primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;

d) primirea la muncă a unui salariat cu depășirea programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp partial.

Campanii Naționale dispuse de Inspecția Muncii potrivit Programului Cadru de Acțiuni aferent anului 2024:

1. În perioada 17.01.2024 - 20.01.2024 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile: Activități de cofură și alte activități de înfrumusețare Activități de întreținere corporală - cod CAEN 9602, 9604. Au fost efectuate 14 controale. Cu ocazia acestor verificări inspectorii de muncă au aplicat 6 sancțiuni contravenționale, 5 amenzi în cuantum de 9.000 lei, și un avertisment scris și au fost dispuse 22 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

2. În perioada 06.02.2024 - 16.02.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind autorizarea angajatorilor care desfășoară activități de fabricare depozitare păstrare transport și comercializare a articolelor pirotehnice și pentru verificarea modului de respectare de către acestea a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă. Au fost efectuate 2 controale. Cu ocazia acestor verificări inspectorii de muncă au aplicat 2 sancțiuni contravenționale, o amendă în cuantum de 1.500 lei, și un avertisment scris și au fost dispuse 6 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

3. În perioada 22.02.2024 - 01.03.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de Protecție și Gardă cod CAEN 8010. Au fost efectuate 4 controale. Cu ocazia acestor verificări inspectorii de muncă au aplicat 4 sancțiuni contravenționale, 2 amenzi în cuantum de 3.000 lei, și 2 avertismente scrise și au fost dispuse 10 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.



4. În perioada 05.03.2024 - 09.03.2024 s-a desfășurat Campania Nationala pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă și a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul „Demontarea (dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor” cod CAEN 3831. Au fost efectuate 3 controale. Cu ocazia acestor verificări inspectorii de muncă au aplicat 4 sancțiuni contravenționale, 2 amenzi în cuantum de 3.000 lei, și 2 avertismente scrise și au fost dispuse 5 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

5. În perioada 11.03.2024 - 15.03.2024 s-a desfășurat Campania Nationala pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale (supermarket, hipermarket) în domeniul ”Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor” - cod CAEN 47. Au fost efectuate 5 controale. Cu ocazia controalelor efectuate au fost identificate 2 persoane care prestau activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă, anterior începerii activității. Cu ocazia acestor verificări inspectorii de muncă au aplicat 5 sancțiuni contravenționale, 3 amenzi, în cuantum de 43.000 lei, din care una pentru munca nedeclarată în valoare de 40.000 lei, și 2 avertismente scrise și au fost dispuse 8 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

6. În perioada 18.03.2024 - 22.03.2024 s-a desfășurat Campania Nationala pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile „Fabricarea altor produse din minerale nemetalice” - cod CAEN 23 și „Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare” cod CAEN 4673. Au fost efectuate 5 controale. Cu ocazia acestor verificări inspectorii de muncă au aplicat 4 sancțiuni contravenționale, o amendă în cuantum de 1.500 lei, și 3 avertismente scrise și au fost dispuse 13 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

7. În perioada 25.03.2024 - 29.03.2024 s-a desfășurat Campania Nationala privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă (timpul de muncă și de odihnă, drepturi salariale) în creșe, grădinițe, afterschool precum și la alte unități de învățământ publice sau private. Au fost efectuate 13 controale. Cu ocazia acestor verificări inspectorii de muncă au aplicat 8 sancțiuni contravenționale, 2 amenzi în cuantum de 6.500 lei, și 6 avertismente scrise și au fost dispuse 22 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

8. În perioada 01.04.2024 - 06.04.2024 s-a desfășurat Campania Nationala pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: "construcții clădiri" cod CAEN 41, "lucrări de geniu civil" cod CAEN 42, "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43. Au fost efectuate 8 controale. Cu ocazia controalelor efectuate au fost identificate 3 persoane care prestau activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă, anterior începerii activității. Cu ocazia acestor verificări inspectorii de muncă au aplicat 8 sancțiuni contravenționale, 6 amenzi, în cuantum de 66.000 lei, din care 2 pentru munca nedeclarată în valoare de 60.000 lei, și 2 avertismente scrise și au fost dispuse 12 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.



9. În perioada 09.04.2024 - 12.04.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniul: fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107 (CAEN: 1071, 1072 și 1073). Au fost efectuate 6 controale. Cu ocazia acestor verificări inspectorii de muncă au aplicat 5 sancțiuni contravenționale, 3 amenzi în cuantum de 5.000 lei, și 2 avertismente scrise și au fost dispuse 11 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

10. În perioada 23.04.2024 - 26.04.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în munca de către toți angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452. Au fost efectuate 2 controale. Cu ocazia acestor verificări inspectorii de muncă au aplicat 3 sancțiuni contravenționale, 2 amenzi în cuantum de 5.300 lei, și un avertisment scris și au fost dispuse 4 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

11. În perioada 14.05.2024 - 17.05.2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale în domeniile: „Cultivarea plantelor pentru înmulțire (inclusiv cultivarea plantelor ornamentale, flori etc.)” - cod CAEN 0130; „Activități de pompe funebre și similare”-cod CAEN 9603; „ Comerț cu amănuntul al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de companie și a hranei pentru acestea, în magazine specializate”-cod CAEN 4776; “ Comerț cu ridicata al florilor și plantelor”-Cod CAEN 4622”. Au fost efectuate 2 controale. Cu ocazia acestor verificări inspectorii de muncă au aplicat o sancțiune contravențională, o amendă în cuantum de 1.500 lei și au fost dispuse 2 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

12. În perioada 29.05.2024 - 01.06.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activități din domeniul: ”activități de jocuri de noroc și pariuri”- cod caen 9200. Au fost efectuate 3 controale. Cu ocazia acestor verificări inspectorii de muncă au aplicat 5 sancțiuni contravenționale, 3 amenzi în cuantum de 8.000 lei, și 2 avertismente scrise și au fost dispuse 6 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

13. În perioada 12.06.2024 - 15.06.2024 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată la angajatori care desfășoară activitatea în domeniul restaurante și alte activități de servicii de alimentație. Au fost efectuate 9 controale. Cu ocazia controalelor efectuate a fost identificată o persoană care prestează activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă, anterior începerii activității. Inspectorii de muncă au aplicat 12 sancțiuni contravenționale, 7 amenzi în cuantum de 34.000 lei, din care 20.000 lei pentru muncă nedeclarată și 5 avertismente scrise și au fost dispuse 21 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

14. În perioada 02.09.2024 - 04.09.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care



desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto - cod CAEN 4730, 4671. Au fost efectuate 3 controale. Cu ocazia acestor verificări inspectorii de muncă au aplicat 3 sancțiuni contravenționale, 2 amenzi în cuantum de 4.500 lei, și un avertisment scris și au fost dispuse 4 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

15. În perioada 17.09.2024 - 20.09.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniile „Captarea, tratarea și distribuția apei” - CAEN 3600 și „Colectarea și epurarea apelor uzate” - CAEN 3700. Au fost efectuate 3 controale și au fost dispuse 3 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

16. În perioada 29.09.2024 - 13.10.2024 s-au desfășurat acțiuni comune de control împreună cu lucrători din cadrul Inspectoratului General al Poliției Române - Direcția de Combatere a Criminalității Organizate. Au fost efectuate 2 controale. Cu ocazia controalelor efectuate au fost identificate 28 persoane care prestau activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă, anterior începerii activității. Inspectorii de muncă au aplicat 9 sancțiuni contravenționale, 5 avertismente scrise și 4 amenzi în cuantum de 222.000 lei, din care 200.000 lei pentru muncă nedeclarată și au fost dispuse 13 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

17. În perioada 02.10.2024 - 07.10.2024 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri. Au fost efectuate 5 controale.

18. În perioada 27.11.2024 - 29.11.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000. Au fost efectuate 4 controale. Cu ocazia acestor verificări inspectorii de muncă au sancționat contravențional 2 agenți de plasare a forței de muncă. S-au aplicat 3 sancțiuni contravenționale, 3 amenzi în cuantum de 40.000 lei și au fost dispuse 6 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

19. În perioada 31.10.2024 - 08.11.2024 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României. Au fost efectuate 2 controale. Cu ocazia acestor verificări inspectorii de muncă au sancționat contravențional 2 angajatori. S-au aplicat 2 sancțiuni contravenționale, 2 amenzi în cuantum de 4.500 lei și au fost dispuse 5 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

20. În perioada 27.11.2024 - 29.11.2024 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier. Au fost efectuate 4 controale. Cu ocazia acestor verificări inspectorii de muncă au sancționat contravențional 3 angajatori. S-au aplicat 3 sancțiuni contravenționale, 3 amenzi în cuantum de 3.300 lei și au fost dispuse 6 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

21. În perioada 05.12.2024 - 13.12.2024 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor. Au fost efectuate 3 controale. Cu ocazia controalelor efectuate au fost identificate 2 persoane care prestau activitate fără a avea încheiat contract



individual de muncă, anterior începerii activității. Inspectorii de muncă au aplicat 3 sancțiuni contravenționale, un avertisment scris și 2 amenzi în cuantum de 41.500 lei, din care 40.000 lei pentru muncă nedeclarată și au fost dispuse 13 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

ACȚIUNE DIN PLANUL DE COOPERARE OPERATIVĂ CU INSPECTORATUL GENERAL PENTRU IMIGRĂRI

Urmare a solicitării Inspecției Muncii, având în vedere activitățile de control stabilite în Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor în anul 2024, încheiat între Inspecția Muncii și Inspectoratul General pentru Imigrări, în perioada 01.01.2024 - 31.12.2024 au fost desfășurate împreună cu structurile teritoriale ale Inspectoratului General pentru Imigrări, acțiuni de control având ca scop combaterea muncii nedeclarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României.

Cu ocazia acțiunilor de control a fost avută în vedere ”Metodologia comună de control privind verificarea modului prin care angajatorii și angajații străini respectă prevederile legale referitoare la legislația muncii și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României” și ”Metodologia privind efectuarea controalelor pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate”

În cadrul acestei acțiuni, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă care asigură activitatea Compartimentului Control Muncă Nedeclarată, au efectuat 9 acțiuni de control.

Acțiune de verificare a modului în care este organizată și se derulează activitatea referitoare la registrul general de evidență a salariaților

În majoritatea controalelor efectuate în perioada 01.01.2024 - 31.12.2024, inspectorii de muncă, au urmărit aspecte referitoare la respectarea de către angajatori a dispozițiilor legale cuprinse în Hotărârea 905/2017 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

În perioada 01.01.2024 - 31.12.2024 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă care asigură activitatea Compartimentului Control Muncă Nedeclarată, au verificat modul în care se respectă prevederile Hotărârii 905/2017 la un număr de 465 angajatori. În urma controalelor efectuate au fost sancționați 114 angajatori. Au fost aplicate 132 sancțiuni contravenționale, 101 avertismente și 31 amenzi în cuantum de 112.600 lei, iar pentru neconformitățile constatate au fost dispuse 298 măsuri.

II. COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

1. Acțiuni de monitorizare a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă/acte adiționale la contractele colective de muncă încheiate la nivel de unitate.

În conformitate cu prevederile Legii 367/2022- privind dialogul social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în cursul anului 2024, au fost verificate și înregistrate un număr de **271** Contracte colective de muncă și 25 acte adiționale la contractele colective de muncă în vigoare, numărul total al contractelor colective de muncă active la nivelul județului Mureș, la sfârșitul lunii decembrie 2024, fiind de **588**.



În perioada 01.01.2024 - 31.12.2024, s-au înregistrat 96 cazuri de refuz de înregistrare a contractelor colective de muncă sau a actelor adiționale de modificare a unor clauze la contractele colective de muncă în derulare, având în vedere faptul că părțile semnatare nu au depus dosarul în conformitate cu prevederile articolul 143 alineatul (2) din Legea 367/2022, republicată.

Toate contractele colective de muncă și actele adiționale de modificare a unor clauze la contractele colective de muncă în vigoare au fost înregistrate în sistemul informatic integrat de gestionare a datelor - Columbo în termenul stabilit prin Metodologia privind utilizarea sistemului informatic de monitorizare și control - SIAMC, transmisă de către Inspecția Muncii.

În perioada 01.02.2024-29.02.2024 au fost efectuate de către inspectorii de munca din cadrul serviciului relații de munca 16 acțiuni de control prin care au fost informați angajatorii și salariații acestora despre negocierea colectivă, procedura de negociere colectivă și efectele contractelor colective de muncă, precum și beneficii ale negocierii colective. Cu ocazia acestor controale au fost informați 16 angajatori/73 salariați.

De asemenea, în anul 2024, au fost eliberate sindicatelor 13 dovezi de depunere a dosarelor la instituția noastră, în vederea obținerii reprezentativității la nivel de unitate, conform prevederilor articolului 53, alineatul (3) din Legea 367/2022 - privind dialogul social, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Totodată, s-au înregistrat 4 solicitări din partea federațiilor și confederațiilor patronale privind certificarea numărului de salariați ai unor angajatori, în conformitate cu prevederile articolului 73 din același act normativ, pentru 562 unități. În cursul anului 2024 nu au fost înregistrate sesizări privind existența unor conflicte colective de muncă la nivel de unitate.

În perioada 01.02.2024-31.12.2024 s-a desfășurat Campania Națională de Informare și Conștientizare a prevederilor Legii 367/2022, unde au avut loc întâlniri la sediul ITM Mureș cu angajatorii din județul Mureș prin care au fost informați angajatorii despre conștientizarea prevederilor Legii nr.367/2022. Inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de munca în aceeași perioadă au efectuat 116 acțiuni de control prin care au fost informați angajatorii și salariații acestora despre conștientizarea prevederilor Legii nr.367/2022.

2. Acțiuni de informare și conștientizare cu privire la modul în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor conform prevederilor Legii numărul 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată.

În perioada 01.01.2024-31.12.2024 au fost eliberate 15 credențiale pentru beneficiarii de lucrări care au desfășurat activități cu zilieri. În urma centralizării datelor transmise electronic de către beneficiari în 2024, au fost înregistrate 32.104 poziții în registrul zilieri și au desfășurat activități cu zilieri 69 de beneficiari activi.

3. Registrul general de evidență a salariaților - Hotărârea de Guvern 905/2017

La nivelul Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă, în perioada 01.01.2024-31.12.2024, au fost preluate electronic, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș, 1524 registre generale de evidență a salariaților și au fost eliberate angajatorilor 1650 parole în vederea transmiterii datelor din registrul on-line.

Situația statistică la data de 31.12.2024 pe județul Mureș, privind numărul de fișiere cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori, a contractelor individuale de muncă înregistrate în Revisal, a angajatorilor și a salariaților, conform raportului transmis de Inspecția Muncii, este prezentată în tabelele de mai jos:



Număr Depuneri	Număr Angajatori Activi	Număr Salariați Activi
1.499.287	17.299	133.434
1.499.287	17.299	133.434

CONTRACTE ACTIVE		
Perioada nedeterminată	Perioada determinată	Total
139.763	11.795	151.558
139.763	11.795	151.558

CONTRACTE SUSPENDATE		
Perioada nedeterminată	Perioada determinată	Total
4.764	440	5.204
4.764	440	5.204

CONTRACTE DETAȘATE		
Perioada nedeterminată	Perioada determinată	Total
129	-	129
129	-	129

De asemenea, în anul 2024, au fost comunicate, în baza prevederilor Hotărârii de Guvern 905/2017, **828** notificări privind încheierea de contracte de prestări de servicii pentru completarea și transmiterea datelor în registru și **213** rezilieri contracte.

La cererea persoanelor fizice și juridice, au fost eliberate, în condițiile legii, răspunsuri pentru **2948** solicitări de eliberare certificate/rapoarte cu informații din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajatori. Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș a asigurat schimbul de informații cu autoritățile administrației publice centrale și locale, conform prevederilor articolului 11, alineatul (1) din Hotărârea de Guvern 905/2017 - privind registrul general de evidență a salariaților.

Astfel, în perioada 01.01.2024 -31.12.2024, s-au înregistrat 2984 solicitări din partea organelor de cercetare penală, instanțe de judecată, organe fiscale, executori judecătorești, agenției județene pentru plăți și inspecție socială etc, de furnizare de informații pentru 12.374 de persoane pentru luna ianuarie 2024, precum și date referitoare la diferite categorii de angajatori.

4. Alte activități specifice

-Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă au efectuat prestări de servicii în domeniul relațiilor de muncă, la cererea persoanelor fizice, în condițiile prevăzute de Ordinul numărul 826/2014, privind aprobarea Normativului cu tarifele pentru plata prestărilor de servicii efectuate în domeniile de activitate



ale Inspecției Muncii și OG.33/2002, în perioada 01.01.2024-31.12.2024, fiind eliberate **64** adeverințe privind activitatea desfășurată la angajatorii privați din județul Mureș până la data de 31.12.2010 (data abrogării prevederilor Legii 130/1999 și ale Decretului 92/1976), în baza documentelor existente în arhiva instituției.

-În anul 2024, au fost eliberate din arhiva instituției **352** carnete de muncă titularilor acestora dintr-un total de **13.769** aflate în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș la începutul anului de referință.

-S-au arhivat documentele depuse de angajatori conform obligațiilor prevăzute de actele normative în vigoare cum ar fi: contractele colective de muncă și documentația care a stat la baza întocmirii acestora, cererile privind solicitările din partea petenților precum și răspunsurile la acestea, adeverințele de vechime (copiile) întocmite și eliberate la cererea solicitanților, certificatele întocmite și eliberate la cererea solicitanților, adresele de solicitare eliberare parole pentru transmiterea electronică a registrului general de evidență a salariaților și documentația aferentă acestora, etc.-Compartimentul Contracte Colective și Monitorizare Relații de Muncă colaborează permanent cu celelalte compartimente din cadrul instituției, în vederea îndeplinirii atribuțiilor de serviciu. Astfel, în perioada 01.01.2024-31.12.2024 Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă a înaintat către Serviciul Control Relații de Muncă **13** informări cu privire la deficiențele constatate ca urmare a depunerii Registrului General de Evidență a Salariaților la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș pentru **92** societăți comerciale, în care s-au constatat întârzieri la depunerea registrului de evidență al salariaților, întârzieri la depunerea notificării despre încheierea /rezilierea contractelor de prestări de serviciu de completare și transmitere revisal.

III. Verificarea respectării normelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă.

În anul 2024, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș, au fost efectuate **248 acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă**. S-au aplicat sancțiuni contravenționale pentru **103** angajatori. Inspectorii de muncă au aplicat **171** sancțiuni contravenționale, din care **109** avertismente și **62** amenzi în cuantum de 326.500 lei. De asemenea, **s-au dispus măsuri obligatorii, pentru remedierea deficiențelor constatate**.

Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș a efectuat următoarele campanii și acțiuni de control:

În perioada 18.01.2024 - 26.01.2024 s-a desfășurat Campania națională de control în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul întreținerea și repararea autovehiculelor cod CAEN - 452.

Au fost efectuate 6 acțiuni de control. În urma controalelor efectuate au fost sancționați 3 angajatori. Au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale, 1 amendă contravențională în cuantum de 8000 lei și 2 avertismente.

În perioada 05.03.2024 - 09.03.2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă și a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul „Demontarea



(dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor” cod CAEN 3831.

Au fost efectuate 3 acțiuni de control. În urma controalelor efectuate au fost sancționați 3 angajatori. Au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale, 2 amenzi contravenționale în cuantum de 7000 lei și 1 avertisment.

În perioada 11.03.2024 - 15.03.2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în centre comerciale (supermarket, hipermarket) în domeniul "Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor", cod CAEN 47.

Au fost efectuate 4 acțiuni de control. În urma controalelor efectuate au fost sancționați 2 angajatori. Au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, 2 avertismente.

În perioada 01.04.2024 -05.04.2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: "construcții clădiri" - cod CAEN 41, "lucrări de genul civil" - cod CAEN 42, "lucrări speciale de construcții" - cod CAEN 43.

Au fost efectuate 10 acțiuni de control. În urma controalelor efectuate au fost sancționați 6 angajatori. Au fost aplicate 6 sancțiuni contravenționale, 2 amenzi contravenționale în cuantum de 15000 lei și 4 avertismente.

În perioada 09.04.2024 - 12.04.2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul: "fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase" - cod CAEN 1071, 1072 și 1073.

Au fost efectuate 6 acțiuni de control. În urma controalelor efectuate au fost sancționați 6 angajatori. Au fost aplicate 8 sancțiuni contravenționale, 2 amenzi contravenționale în cuantum de 8000 lei și 6 avertismente.

În perioada 29.05.2024 - 11.05.2024 s-a desfășurat Campaniei Naționale privind verificarea modului în care serviciile externe respectă obligațiile legale și a activităților de prevenire și protecție pe care le desfășoară în întreprinderi/unități. Au fost efectuate 11 acțiuni de control. Nu s-au constatat neconformități.

În perioada 17.09.2024 - 20.09.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care



desfășoară activitatea în domeniile “Captarea, tratarea și distribuția apei” - CAEN 3600 și “Colectarea și epurarea apelor uzate” - CAEN 3700.

Au fost efectuate 3 acțiuni de control. În urma controalelor efectuate au fost sancționați 3 angajatori. Au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale, 4 avertismente.

În perioada 08.10.2024 - 11.10.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „Spălare și curățare (uscătă) a articolelor textile și a produselor din blană” -cod CAEN 9601 și „Activități de întreținere corporală ” -cod CAEN 9604. Au fost efectuate 4 acțiuni de control în domeniul SSM.

Compartimentul Control Securitate și Sănătate în Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș a cercetat în perioada care formează obiectul prezentului raport, un număr de 6 accidente de muncă mortale și a verificat și avizat un număr de 359 dosare de cercetare a evenimentelor întocmite de către comisia numită de către angajatori.

Compartimentul Control Securitate și Sănătate în Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș a soluționat în perioada care formează obiectul prezentului raport, un număr de 50 petiții.

Compartimentul Control Securitate și Sănătate în Muncă a eliberat în baza art. 8 din Legea nr. 126/1995 republicată privind regimul materiilor explozive, 22 autorizații/avize anuale.

IV. Situația privind achizițiile publice:

Denumire indicator	Valoare lei cu TVA
Bunuri și servicii	175178
Furnituri de birou	2974
Materiale pentru curățenie	999
Încălzit, iluminat și forță motrică	46161
Apă, canal și salubritate	13174
Carburanți	10000
Piese de schimb	0
Poștă, telecomunicații, radio, tv, internet	23005
Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare (multifuncționale, scaune, monitoare)	78865
Reparații curente	0
Bunuri de natura obiectelor de inventar	0
Alte obiecte de inventar	0
Deplasări, detașări, transferări	2400

Deplasări interne, detașări, transferări (cazare, transport)	2400
Cărți, publicații și materiale documentare	0
Pregătire profesională	0
Protecția muncii	2580
Cheltuieli de judecată	7326
Alte cheltuieli	139073
Prime de asigurare RCA, CASCO	3803
Chirii	135270
Cheltuieli de capital	0

V. Activitatea de legislație și contencios administrativ:

În anul 2024, în cadrul acestei activități au fost întocmite acte pentru dosarele în care Inspectoratul Teritorial de Muncă este parte (întâmpinări, apeluri, recursuri, răspunsuri la întâmpinare, note scrise, concluzii scrise), au fost soluționate petiții, precum și plângeri prealabile la procesele verbale de control în domeniile relații de muncă și securitate și sănătate în muncă.

În anul 2024, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș au încheiat 521 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor. Până în prezent, 44 dintre aceste procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor au fost contestate. Un număr de 34 plângeri contravenționale sunt pe rolul instanțelor de judecată, în 7 dosare s-a respins plângerea contravențională, într-un dosar s-a anulat procesul verbal, într-un dosar amenda s-a înlocuit cu avertisment iar într-un dosar petentul a renunțat la judecată.

De asemenea, până în prezent, au fost formulate 12 acțiuni în contencios administrativ împotriva proceselor verbale de control încheiate de inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș. Un număr de 7 dosare se află pe rolul instanțelor de judecată, în 3 dosare s-a respins acțiunea, într-un dosar s-a dispus suspendarea executării măsurilor iar într-un dosar reclamanta a renunțat la judecată.

Până în prezent, au fost contestate 23 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor prin care s-au aplicat amenzi contravenționale pentru utilizarea muncii nedeclarate. Dintre acestea, 19 dosare se află pe rolul instanțelor de judecată, în 2 dosare s-a respins plângerea contravențională, într-un dosar s-a înlocuit amenda cu avertisment iar într-un dosar s-a anulat procesul verbal. Până în prezent, în aceste dosare nu s-au achitat cheltuieli de judecată de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș.

În anul 2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș a achitat cheltuieli de judecată în 2 dosare.



În mod evident, la numărul proceselor aflate în instanță și evidențiate anterior pentru anul 2024, se adaugă procesele aflate deja în derulare din anii precedenți, situație care, de principiu, poate exista indiferent de momentul de timp la care facem referire.

Compartimentul legislație contencios administrativ a soluționat 30 petiții. De asemenea, compartimentul legislație contencios administrativ a soluționat 14 plângeri prelabile.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș a fost parte în 127 dosare pe parcursul anului 2024.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș emite frecvent comunicate de presă, prin care se prezintă activitățile lunare de control efectuate de către inspectorii de muncă. Totodată, aceste comunicate de presă au și un rol preventiv, având menirea de a atrage atenția cu privire la consecințele negative ale nerespectării dispozițiilor legale, precum și rolul de a reprezenta un sprijin pentru persoanele care doresc să îndeplinească în mod corect cerințele legislației muncii. Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș organizează întruniri cu angajatori și servicii externe de prevenire și protecție, având ca scop creșterea gradului de conștientizare și de sensibilizare cu privire la securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor.